ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 декабря 2014 г. N 431

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА НАЗНАЧЕНИЯ НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ

РУКОВОДИТЕЛЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ОПЕРАТОРА НА ТЕРРИТОРИИ

РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) - ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ФОНД КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА

МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)"

(в ред. постановления Правительства РС(Я)

от 03.08.2015 N 267)

В соответствии со статьей 167 и частью 4.1 статьи 178 Жилищного кодекса Российской Федерации Правительство Республики Саха (Якутия) постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#P33) назначения на конкурсной основе руководителя регионального оператора - генерального директора некоммерческой организации "Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Республики Саха (Якутия)".

2. Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия) (Колодезников А.З.) внести в установленном порядке соответствующие изменения в Устав некоммерческой организации "Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Республики Саха (Якутия)" в части назначения руководителя регионального оператора на конкурсной основе.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Никифорова И.Г.

4. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации Республики Саха (Якутия).

Председатель Правительства

Республики Саха (Якутия)

Г.ДАНЧИКОВА

Утвержден

постановлением Правительства

Республики Саха (Якутия)

от 4 декабря 2014 г. N 431

ПОРЯДОК

НАЗНАЧЕНИЯ НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ РУКОВОДИТЕЛЯ РЕГИОНАЛЬНОГО

ОПЕРАТОРА - ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА НЕКОММЕРЧЕСКОЙ

ОРГАНИЗАЦИИ "ФОНД КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ

РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)"

(в ред. постановления Правительства РС(Я)

от 03.08.2015 N 267)

1. Настоящий Порядок определяет порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя регионального оператора - генерального директора некоммерческой организации "Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Республики Саха (Якутия)" (далее - конкурс, региональный оператор), условия участия в конкурсе, определения победителя конкурса.

Конкурс проводится открытым по составу участников.

2. Конкурсная комиссия по отбору руководителя регионального оператора (далее - комиссия) создается решением Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия). Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В состав комиссии входят представители от Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия), отраслевого департамента Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), структурного подразделения Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) по вопросам кадровой политики, Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия), Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия), Управления государственного строительного и жилищного надзора Республики Саха (Якутия).

К работе комиссии привлекаются эксперты с правом совещательного голоса, в том числе и представители общественности.

Председателем комиссии назначается член комиссии - представитель от Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия), заместителем председателя комиссии - член комиссии - представитель от отраслевого департамента Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).

Секретарем комиссии назначается член комиссии - представитель от Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия).

Количество членов комиссии, включая председателя и секретаря комиссии, должно быть не менее семи и не более одиннадцати человек.

3. Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия) (далее - Министерство):

а) организует публикацию подготовленного комиссией информационного сообщения о проведении конкурса на официальном сайте Министерства;

б) принимает заявки от претендентов и ведет их учет;

в) проверяет правильность оформления заявок и прилагаемых к ним документов;

г) передает в комиссию по окончании срока приема поступившие заявки с прилагаемыми к ним документами;

д) утверждает перечень вопросов для тестовых испытаний претендентов.

4. Комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, если на заседании присутствуют не менее половины ее членов. Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов принимается решение, за которое голосовал председательствующий на заседании.

5. Утратил силу. - Постановление Правительства РС(Я) от 03.08.2015 N 267.

6. Информационное сообщение о проведении конкурса должно быть опубликовано в средствах массовой информации не позднее чем за 30 календарных дней до окончания срока приема заявок.

7. Информационное сообщение о проведении конкурса должно содержать:

а) наименование, основные характеристики и сведения о местонахождении регионального оператора;

б) требования, предъявляемые к претенденту на замещение вакантной должности руководителя регионального оператора, установленные [пунктом 9](#P67) настоящего порядка;

в) дату и время начала и окончания приема заявок с прилагаемыми к ним документами;

г) юридический и почтовый адреса места приема заявок и документов;

д) перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсе, и требования к их оформлению;

е) дату, время и место проведения тестирования и индивидуального собеседования;

ж) способ уведомления участников конкурса и его победителя об итогах конкурса.

8. С момента начала приема заявок Министерство предоставляет каждому претенденту возможность ознакомления с условиями трудового договора, общими сведениями и основными показателями деятельности регионального оператора.

9. К участию в конкурсе допускаются претенденты, отвечающие обязательным квалификационным требованиям, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

(п. 9 в ред. постановления Правительства РС(Я) от 03.08.2015 N 267)

10. Для участия в конкурсе претенденты представляют в Министерство в установленный срок следующие документы:

а) личное заявление в письменной форме, листок по учету кадров, 2 фотографии формата 3х4;

б) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

в) заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) копии трудовой книжки и документов об образовании государственного образца.

Не принимаются заявки с прилагаемыми к ним документами, если они поступили после истечения срока приема заявок, указанного в информационном сообщении.

В случае ненадлежащего оформления либо предоставления неполного пакета документов Министерство возвращает претенденту документы с указанием причины:

при личном обращении - в течение двух часов;

при почтовом направлении документов - в течение одного рабочего дня со дня поступления документов.

Претендент дорабатывает и повторно представляет в Министерство заявку в пределах срока, указанного в информационном сообщении.

11. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае, если представленные документы не подтверждают право претендента занимать должность руководителя регионального оператора в соответствии с [пунктом 9](#P67) настоящего Порядка.

Решение о допуске или отказе в участии в конкурсе претендента принимается Министерством, о чем информирует претендента в письменной форме в течение 3 рабочих дней со дня регистрации заявления с указанием причин отказа.

12. Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап проводится в форме тестовых испытаний. Тестирование проводится органом, уполномоченным на проведение социально-психологической диагностики кандидатов, участвующих в конкурсах на замещение должностей государственной службы.

Министерство составляет перечень вопросов для тестовых испытаний претендентов, а также утверждает предельное количество (либо процент) неправильных ответов.

Количество неправильных ответов не может быть более 40 процентов.

(в ред. постановления Правительства РС(Я) от 03.08.2015 N 267)

Тест составляется на основе перечня вопросов и должен обеспечивать проверку знания участников конкурса:

а) специфики деятельности регионального оператора;

б) основ гражданского, трудового, налогового, банковского законодательства;

в) основ управления предприятием, финансового аудита и планирования;

г) основ маркетинга;

д) основ оценки бизнеса и оценки недвижимости.

Тест должен содержать не менее 50 вопросов.

Ко второму этапу конкурса допускаются претенденты, чье количество (либо процент) неправильных ответов не превышает предельное.

13. Формой проведения второго этапа конкурса является индивидуальное собеседование.

Неявка претендента на конкурс фиксируется в протоколе и признается отказом претендента от участия в конкурсе.

14. В ходе проведения второго этапа конкурса комиссия оценивает знания, навыки и умения (профессиональный уровень) претендентов.

15 - 16. Утратили силу. - Постановление Правительства РС(Я) от 03.08.2015 N 267.

17. Результаты голосования и решение комиссии оформляются в протоколе заседания, который подписывается председателем и членами комиссии, присутствовавшими на заседании. Решение Комиссии является основанием для заключения в установленном порядке трудового договора с отобранным по конкурсу руководителем регионального оператора.

18. Заседание Комиссии проводится при наличии не менее двух претендентов, допущенных ко второму этапу конкурса. При наличии менее двух претендентов конкурс признается несостоявшимся, и комиссия принимает решение о проведении повторного конкурса.

19. По результатам конкурса Министерство издает правовой акт о назначении победителя конкурса на вакантную должность руководителя регионального оператора и в месячный срок заключает трудовой договор с победителем конкурса.

20. В случае отказа претендента, победившего в конкурсе, заключить трудовой договор на вакантную должность Министерство заключает трудовой договор со следующим претендентом, получившим наибольшее количество голосов.

(п. 20 в ред. постановления Правительства РС(Я) от 03.08.2015 N 267)

21. Документы претендентов подлежат возврату по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Министерства, после чего подлежат уничтожению.